

ПРИЛОЖЕНИЕ 31
УТВЕРЖДЕН
 приказом министерства
 образования и науки
 Краснодарского края
 От 22.09.2014 г. № 4111

**Перечень
 критериев и показателей для оценки профессиональной деятельности педагогических работников,
 аттестуемых в целях установления квалификационной категории (первая) по должности
 «тренер-преподаватель»**

	Критерии оценки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах
1	Выявление и развитие у обучающихся способностей к физкультурно-спортивной деятельности			
1.1	Подготовка спортсменов-разрядников	Количество занимающихся, повысивших свой разряд.	Письменный отчет, заверенный руководителем образовательного учреждения (результаты по данному показателю: приказы, справки заверенные руководителем ОДОД или его заместителем)	<p>Массовые разряды за 1 чел.(при условии – спортсмен числится в группе не менее 6 мес.) – 1 балл.</p> <p>1-й разряд (1-й юношеский разряд по игровым видам спорта): 1 чел. – 10 баллов.</p> <p>КМС (1 разряд по игровым видам спорта) при условии, что спортсмен числится в группе не менее 1 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 чел. – 20 баллов; - МС (КМС по игровым видам спорта) при условии, что спортсмен числится в группе не менее 1 года: 1 чел. – 30 баллов; - МСМК, ЗМС (МС по игровым видам спорта) при условии- спортсмен числится в группе не менее трех лет: <p>1 чел. – 50 баллов.</p> <p><i>Баллы суммируются</i></p>

1.1.2	<p>Международные соревнования (при условии непосредственной работы со спортсменом не менее двух лет независимо от этапа спортивной подготовки).</p> <p>Всероссийские соревнования (при условии непосредственной работы со спортсменом не менее одного года). Зональные соревнования (при условии непосредственной работы со спортсменом не менее одного года).</p> <p>Краевые соревнования (при условии непосредственной работы со спортсменом не менее одного года).</p> <p>Спортивные мероприятия муниципального уровня (при условии непосредственной работы со спортсменом не менее одного года): первенства, кубки, спартакиады, фестивали</p>	<p>Результат участия обучающихся в соревнованиях</p>	<p>Письменный отчет, заверенный руководителем ОДОД.</p> <p>Копии грамот, дипломов или другие документы, подтверждающие победы и призовые места обучающихся, заверенные руководителем.</p> <p>Копии документов, подтверждающие роль учителя в подготовке победителей/призеров, лауреатов/дипломантов конкурсов, соревнований.</p>	<p>Подготовка победителей (1 место) или призеров (2–3 места):</p> <ul style="list-style-type: none"> - зонального уровня – 10 баллов; - регионального уровня – 15 баллов; - федерального уровня – 25 баллов; - международного уровня – 35 баллов. <p>При подсчете баллы суммируются для различных конкурсов, для одинаковых – поглощаются.</p>
-------	--	--	--	--

1.1.3	Передача и зачисление спортсменов	Результат передачи и зачисления спортсменов	Справка, заверенная руководителем ОДОД или иные документы подтверждения (баллы за каждого спортсмена при условии непосредственной работы со спортсменом не менее одного года)	Передача и зачисление спортсменов на следующих уровнях (за 1 человека): -в группы совершенствования спортивного мастерства ГОУ ДОД СДЮСШОР – 5 баллов; -в группы высшего спортивного мастерства- 6 баллов; -в УОР, Центр спортивной подготовки- 10 баллов; -в команды 1-2 лиги - 30 баллов. <i>Баллы суммируются</i>
2	Личный вклад в повышение качества образования			
2.1	Совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий			
2.1.1	Владение современными учебно-тренировочными технологиями	Использование учебно-тренировочных технологий в профессиональной деятельности	Письменный отчет аттестуемого, заверенный руководителем ОО или его заместителем, об использовании современных образовательных технологий в учебном процессе. Отзывы педагогов своей или других образовательных организаций территории, посетивших открытые занятия (уроки, мероприятия) аттестуемого	Использование на практике этих технологий, подтверждаемое положительными отзывами или предоставлением конспектов не менее 5 уроков/занятий (распечатка на бумажном носителе), демонстрирующие обоснованное и эффективное использование педагогом современных образовательных технологий, От 3 до 5 открытых занятий – 5 баллов, От 7 и выше открытых занятий – 10 баллов, не менее пяти конспектов – 5 баллов.

2.1.2	Организация спортивно-массовой и воспитательной работы	Качество организации и проведения соревнований, физкультурно-спортивных и воспитательных мероприятий на разных уровнях	<p>Письменный отчет аттестуемого, заверенный руководителем ОДОД или его заместителем, об организации и проведении мероприятий спортивно-массовой и воспитательной работы.</p> <p>Отзывы педагогов своей организации или других ОДОД, посетивших мероприятия</p>	<p>5 баллов за каждое проведенное мероприятие, подтверждаемое положительными отзывами. Коэффициент весомости уровней:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный – 3 балла; - зональный – 4 балла. <p>При подсчете коэффициент весомости умножается на количество представленных проведенных мероприятий.</p> <p><i>До 50 баллов</i></p>
2.1.3	Использование цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) в процессе обучения	Использование различных видов цифровых образовательных ресурсов.	Перечень ЦОР к разделам программы за межаттестационный период.	<p>Скриншоты страниц сайтов, других электронных ресурсов, презентация 1 урока/занятия, проводимого с использованием ЦОР:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лицензионных ресурсов - 5 баллов; - созданных самостоятельно – 10 баллов; - наличие страницы на сайте ОО или сайте аттестуемого – 10 баллов. <p><i>Баллы суммируются, не более 20.</i></p>
2.1.4	Аналитическая деятельность тренера в области освоения учебных программ по видам спорта	Наличие в работе педагога системы анализа и учета спортивных достижений и развития личностных качеств обучающихся, динамики роста результатов (контрольных нормативов). Оценка и анализ показателей обучающихся по данному виду спорта	Письменный отчет аттестуемого учета достижений и развития качеств обучающихся (мониторинг результативности прохождения учебно-тренировочной программы), заверенный руководителем организации или его заместителем	<p>Наличие системы учета (мониторинга) достижений и развития качеств обучающихся, данные, подтвержденные положительной динамикой результатов: положительная динамика – 10 баллов.</p> <p><i>Не менее 10 баллов</i></p>

2.1.5	Создание здоровьесберегающих условий для обучающихся.	Использование аттестуемым здоровьесберегающих технологий; обеспечение соответствующей техники безопасности	Письменный отчет аттестуемого, заверенный руководителем ОО или его заместителем, об использовании современных здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	Использование на практике здоровьесберегающих технологий, подтверждаемое предоставлением конспектов не менее 5 уроков/занятий (распечатка на бумажном носителе), подтверждающее обоснованное и эффективное их использование: на пяти и более открытых занятиях – 10 баллов, отсутствие нарушений по технике безопасности – 5 баллов.
3	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности			
3.1.1	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном, краевом или федеральном уровнях	<p>Результат распространения собственного педагогического опыта на муниципальном (региональном), федеральном уровнях: мастер-классы, серии открытых тренировок, проведение занятий в системе дополнительного образования, размещение методических материалов на сайтах и в сетевых сообществах</p> <p>Публикации в печати материалов о собственном опыте работы, методических, дидактических материалов</p> <p>Размещение передового педагогического опыта в муниципальном (региональном) банке</p>	<p>Документы (сертификаты, справки), положительные отзывы специалистов с заверенными подписями, скриншоты сайтов, на которых размещен опыт работы аттестуемого</p> <p>Список публикаций (заверяется руководителем ОДОД) за период с момента последней аттестации</p> <p>Сертификат (справка) о включении в муниципальный (региональный) банк передового педагогического опыта</p>	<p>За каждый документ на уровне: - муниципальном – 5 баллов; - зональном – 10 баллов. <i>До 50 баллов</i></p> <p>За каждую публикацию на уровне: - муниципальном – 5 баллов; - зональном – 10 баллов; - региональном – 15 баллов. <i>До 50 баллов</i></p> <p>Муниципальный банк – 15 баллов; региональный банк – 20 баллов. <i>Баллы суммируются только за разный педагогический опыт</i></p>

3.1.2	Инновационная деятельность в области освоения учащимися спортивных программ по видам спорта	Результат личного участия в конкурсе инновационных проектов.	Копия диплома, заверенная руководителем ОО или его заместителем. Копия приказа/распоряжения исполнительного органа государственной власти соответствующего уровня о результатах конкурса. Документ ОДОД с реквизитами, подтверждающий внедрение учебно-тренировочного проекта	Лауреат/дипломант краевого уровня: 15 баллов; победитель краевого уровня: 30 баллов. <i>Баллы поглощаются</i>
3.1.3.	Профессионально-спортивная активность	Результативность личного участия в спортивных соревнованиях разного уровня	Копия диплома, заверенная руководителем ОО или его заместителем. Копия приказа/распоряжения исполнительного органа государственной власти соответствующего уровня о результатах конкурса. Копии грамот, приказов, дипломов участника с реквизитами, подтверждающая результат участия	Призер на уровнях: - муниципальном – 5 баллов; - региональном – 10 баллов. Победитель на уровнях: - муниципальном – 15 баллов; - региональном – 25 баллов. <i>Баллы суммируются</i>
	Результаты рейтинга среди обучающихся, родителей, педагогического сообщества	Имеет высокий рейтинг среди обучающихся, родителей, педагогического сообщества	Справка, заверенная руководителем ОО или его заместителем, о результатах рейтинговой оценки тренера среди обучающихся, родителей, педагогического сообщества	Оценивается при удовлетворенности работой тренера родителями и педагогами: 5 баллов, если рейтинг от 50 % до 75 %; 10 баллов, если рейтинг от 75 % до 100 %
3.2	Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса.			

3.2.1	Совершенствование учебно-методической базы по виду спорта	Наличие и качество разработанных программ по виду спорта	Положительная рецензия на программу, оформленная в соответствии с установленными требованиями. Отзыв о применении программы (курса) в организации ДОД или муниципальном уровне	За каждую разработку, имеющую рецензию: - на муниципальном и зональном уровне – 5 баллов. <i>Не ниже муниципального уровня. Не более 30 баллов</i>
3.2.3	Судейская практика тренера-преподавателя	Наличие судейской категории. Участие в судействе спортивных мероприятий на разных уровнях	Документы, подтверждающие наличие категории и участие в судействе (копии приказов, удостоверений, судейской книжки, справки и другие документы с реквизитами.	. Категории: - первая - 5 баллов; - всероссийская - 10 баллов. Судейство на уровне: - муниципальном – 3; - региональном – 5 баллов. За судейство в качестве главного судьи (гл. судья, гл. секретарь) – 5 баллов. <i>Баллы суммируются</i>
3.3	Организационно-методическая работа	Работа в качестве тьютора, руководителя методического объединения, методического совета ОО, территории	Документы, подтверждающие работу в качестве тьютора, руководителя методического объединения (МО), методического совета (МС) (копия приказа о назначении, справка)	Качественная работа на уровне: муниципалитета (зоны) – 30 баллов. <i>Баллы суммируются за последние 5 лет, но не более 60</i>
4	Повышение квалификации			
4.1	Систематичность повышения квалификации в централизованных формах	Послевузовское образование (аспирантура, докторантура, магистратура, получение второго высшего образования по профилю деятельности), переподготовка или курсы повышения квалификации, пройденные за последние 3 года (не менее 72 часов для начального общего образования и 108 часов для основ-	Документ с реквизитами, подтверждающий факт обучения или повышения квалификации (переподготовки) по профилю деятельности	40 баллов за обучение в докторантуре; 30 баллов за получение второго высшего образования или профессиональную переподготовку; 25 баллов за обучение в аспирантуре (магистратуре); 20 баллов за документ о повышении квалификации. Баллы суммируются. <i>Не более 60 баллов</i>

		ного общего образования)		
4.2	Систематичность повышения квалификации в нецентрализованных формах	Участие в целевых краткосрочных курсах повышения квалификации (менее 72 час.)	Документ с реквизитами, подтверждающий систематичность повышения квалификации	5 баллов за каждое участие. <i>До 20 баллов</i>
5	Отраслевые награды			
5.1	Награды за успехи в профессиональной деятельности	Наличие наград, отраслевых знаков отличия: - медаль; - почетное звание; - нагрудный знак; - почетная грамота или благодарность Министерства образования и науки РФ и отраслевых министерств; - наличие ученой степени; - наличие ученого звания.	Копии документов с реквизитами, подтверждающих наличие наград, званий и степеней по профилю деятельности	Награды и звания: - государственные – 100 баллов; - ведомственные («Заслуженный учитель РФ»; нагрудный знак «Почетный работник общего образования») – 30 баллов; - региональные («Заслуженный учитель Кубани») – 20 баллов. Грамоты и благодарности: - Министерства образования и науки РФ – 20 баллов; - министерства образования и науки Краснодарского края – 15 баллов; - отраслевых министерств – 10 баллов; - муниципальные – 5 баллов. Ученая степень: - кандидат наук – 40 баллов;

				- доктор наук – 70 баллов. Ученое звание: - доцент – 15 баллов; - профессор – 30 баллов. <i>Баллы суммируются</i>
--	--	--	--	---

* Для установления первой квалификационной категории необходимо набрать не менее **200** баллов.

** Мониторинг системы образования проводится в порядке, установленном постановлением правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. № 662 (5), при наличии показателей.

Примечания

- 1 Документы должны быть представлены за весь аттестационный период.
- 2 Показатели всех разделов считаются за аттестационный период, если нет иных ограничений.
- 3 Письменный отчет аттестуемого может быть представлен одним документом, включающим все пункты.
- 4 Подсчет баллов по критериям, имеющим два и более показателя, осуществляется суммарно.
- 5 При оценке достижений обучающихся учитываются результаты одного учебного года.

И. о. ректора ГБОУ Краснодарского края ККИДППО



И.А.Никитина