

Согласовано:

Утверждено:

на собрании трудового
коллектива от 23.12.08г. пр.№4
Введено в действие приказом
МДОУ №125 от 23.12.08 №3
Пролонгировано 01.06.2011 г.,
Приказ по МДОБУ №125 83от
01.06.2011 г.
Пролонгировано 10.01.2012 г.
Приказ по МДОБУ №125 №2 от 10.01.2012 г.
Новая редакция коллективного договора на 2012-2015 г.г.
от 19.06.2012 №44/12

На собрании трудового коллектива
МДОБУ №125 №1 от 09.01.2014
Приказ по МДОБУ №125№2 от 09.01.2014 год

Заведующая МДОБУ №125

С.Ф.Казанцева
09.01.2014 год



Председатель ПК
Е.С.Зимина
09.01.2014 г.



Положение

**о распределении стимулирующей части оплаты труда и компенсационных выплат
работников МДОБУ детского сада комбинированного вида №125 г. Сочи**

Категория сотрудников	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты	Примечание
<p>1. Заместитель заведующей по ВМР</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%; За расширение зон обслуживания от 20% до 100%; За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%; За специфику работу – от 15% до 20%</p>	<p>- выплаты в размере 3000 рублей работнику, не включенному в Перечень, утвержденный приказом департамента образования и науки Краснодарского края №299 от 30.01.2012г. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки установленные для выплаты заработной платы</p> <p>-Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию.</p> <p>0,15 - при наличии высшей квалиф. категории; 0,10 - при наличии первой квалиф. категории; 0,05 - при наличии второй квалиф. категории</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы, обеспечение стабильности и роста качества образования от 20% до 100%:</p> <p>- обеспечение качественного учебно-воспитательного процесса –от 20% до 50%;</p> <p>- своевременное и качественное ведение и предоставление учетной, отчетной, нормативно-правовой документации от 20% до 50%;</p> <p>- сложность и напряженность работы, связанной с</p>	

		<p>оформлением документации, требующей дополнительного времени – от 20% до 50%;</p> <p>-- сложность и напряженность работы, связанной с оформлением документации (ведение табеля учета рабочего времени, оформление отчетности по медресхованию детей дошкольного возраста, статистические отчеты, ведение отчетной документации по платным дополнительным услугам, оформление дел по компенсационным выплатам и т.д.), требующей дополнительного времени от 30% до 100%;</p> <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%</p>	
<p>2. Заместитель заведующей по АХР</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;</p> <p>За специфику работу – от 15% до 20%;</p>	<p>- выплаты в размере 3000 рублей работнику, не включенному в Перечень, утвержденный приказом департамента образования и науки Краснодарского края №299 от 30.01.2012г. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки установленные для выплаты заработной платы</p> <p>-Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию</p> <p>0,15 - при наличии высшей квалиф. категории;</p> <p>0,10 - при наличии первой квалиф. категории;</p> <p>0,05 - при наличии второй квалиф. категории</p> <p>-Персональный повышающий коэффициент к окладу- до 3</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 100%</p> <p>- за качество выполненных работ до 100%</p> <p>- за выслугу лет</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;</p>	

		<p>при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля отремонтированного оборудования и мебели – от 20 % до 50%; - работа на территории детского сада (покраска малых архитектурных форм, работа в цветниках) – от 20 % до 50%; - оформление территории и участков в летний и зимний период – от 20% до 50%; - озеленение и экологический дизайн территории МОУ – от 20% до 50%; <p>за качество выполненных работ от 20% до 100%</p>	
<p>3.</p> <p>Шеф-повар</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;</p> <p>за сверхурочную работу- до 100%</p> <p>За работу с вредными условиями труда – до 12% (см. приложение №1);</p> <p>За специфику работы – 15%</p>	<p>- за интенсивность и высокие результаты работы до 100%:</p> <p>Размеры (в процентах от оклада):</p> <ul style="list-style-type: none"> при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%. <ul style="list-style-type: none"> - своевременное и качественное ведение и учет материально-технической базы пищеблока – от 20% до 50%; - эффективное использование и сохранение оборудования пищеблока- от 20 % до 50%; - отсутствие предписывающих (не устраненных) замечаний со стороны органов, выполняющих контрольные функции - от 20% до 50%; - правильная организация детского питания (дети с аллергическими реакциями и т.д.) – от 20% до 50%. <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%</p>	
<p>4.</p> <p>Воспитатель ДО,</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%;</p>	<p>-Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную</p>	

	<p>За расширение зоны обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;</p> <p>За специфику работу – 20%</p>	<p>категорию</p> <p>0,15 - при наличии высшей квалиф. категории; 0,10 - при наличии первой квалиф. категории; 0,05 - при наличии второй квалиф. Категории;</p> <p>- за выслугу лет</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- Персональный повышающий коэффициент к окладу - до 3</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 10% до 200%:</p> <p>- за педагогическую работу с детьми инвалидами – от 20% до 100%</p> <p>- За проведение открытых занятий, уроков, семинаров на разных уровнях (ОУ, района, города, края) – от 20% до 100%</p> <p>- Участие в подготовке победителей, соревнований, конкурсов, смотров, выставок и пр. – от 50 % до 100%</p> <p>- Участие в подготовке мероприятий социально-культурной направленности, научно-учебных конференций – от 30% до 50%</p> <p>- Руководство методическими, общественными объединениями, проблемными группами – от 30% до 100%</p> <p>- Организация системных исследований, мониторинга от 20% до 50%</p> <p>- Инновационная деятельность в ОУ - разработка и участие – от 50% - до 100%</p> <p>- Создание локальных нормативных актов - от 20% до 50%</p>	
--	---	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> - проведение внеплановых мероприятий – от 20% до 50% - проведение методических объединений, творческие отчеты от 20% до 50% - активное участие в методической работе по распространению передового педагогического опыта, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности от 20% до 50%; - участие в городских спортивных, творческих, тематических, общественных или культурно-массовых мероприятиях от 20% до 50%; - сложность и напряженность работы, связанной с оформлением документации (ведение табеля учета рабочего времени, оформление отчетности по медресхованию детей дошкольного возраста, статистические отчеты, ведение отчетной документации по платным дополнительным услугам, оформление дел по компенсационным выплатам, работа в программе «Сетевой город» и т.д.), требующей дополнительного времени от 30% до 100%; - работа, не предусмотренная функциональными обязанностями от 50% до 100%; - оформление тематических выставок от 10% до 30% ; - высокая результативность по результатам диагностики, мониторингов за год от 20% до 50%; - руководство методическим объединением, творческими и проблемно-методическими группами –от 20% до 50% ; - качественная работа по подготовке и участию в конкурсах педагогического мастерства разных уровней, обеспечивающих повышение квалификации – от 20% до 50%; - участие в конкурсах педагогического мастерства «Воспитатель года» - от 50% до 100%; - применение новых компьютерных технологий в образовательном и воспитательном процессе – от 20% до 	
--	---	--

		<p>50%;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка и внедрение авторских программ – от 50% до 100%; - результативность коррекционной работы с воспитанниками от 20% до – 50%; - организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников от 20% до – 50%; - активная работа с воспитанниками по подготовке и участию в соревнованиях – от 20% до – 50%; - проведение профилактической работы по безопасности дорожного движения от 20% до – 50%; - участие в детских утренниках – от 20% до 50%; - создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинетов и групп, создание фондов учебных материалов, создание и использование информационных стендов и пр.) – от 20% до – 50%; - участие в работе в муниципальной психолого-медико-педагогической комиссии – от 10% до – 50%; - за качество выполненных работ от 20% до 100% <p>- Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию</p> <p>0,15 - при наличии высшей квалиф. категории;</p> <p>0,10 - при наличии первой квалиф. категории;</p> <p>0,05 - при наличии второй квалиф. категории</p> <p>- Персональный повышающий коэффициент к окладу- до 3 - за выслугу лет</p> <p>Размеры (в процентах от оклада):</p> <ul style="list-style-type: none"> при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%. 	
<p>5.</p> <p>Учитель-логопед Учитель-дефектолог</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором –</p>		

	<p>от 20% до 100%;</p> <p>За специфику работу – 20% ;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - за интенсивность и высокие результаты работы от 10% до 100% - за педагогическую работу с детьми инвалидами – от 20% до 100% - результативность коррекционной работы с обучающимися –от 30% до 50%; - организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся – от 20% до 50%; - руководство методическим объединением, творческими и проблемно-методическими группами –от 20% до 50% ; - качественная работа по подготовке и участию в конкурсах педагогического мастерства разных уровней, обеспечивающих повышение квалификации – от 20% до 50%; - участие в конкурсах педагогического мастерства «Воспитатель года» - от 50% до 100%; - применение новых компьютерных технологий в образовательном и воспитательном процессе – от 20% до 50%; - разработка и внедрение авторских программ – от 50% до 100%; - проведение внеплановых мероприятий – от 20% до 50% - проведение методических объединений, творческие отчеты от 20% до 50% - активное участие в методической работе по распространению передового педагогического опыта, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности от 20% до 50%; - участие в городских спортивных, творческих, тематических, общественных или культурно-массовых мероприятиях от 20% до 50%; - участие в детских утренниках – от 20% до 50%; - создание и использование новых элементов 	
--	--	--	--

		<p>инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинетов и групп, создание фондов учебных материалов, создание и использование информационных стендов и пр.) – от 20% до – 50%;</p> <p>участие в работе в муниципальной психолого-медико-педагогической комиссии – от 10% до – 50%;</p> <p>- за инновационную педагогическую деятельность, направленную на повышения качества образования детей с ОВЗ и детей инвалидов от 20% до 100%</p>	
<p>6</p> <p>Педагог психолог</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;</p> <p>За специфику работу – 20%;</p>	<p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%</p> <p>- Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставка заработной платы за квалификационную категорию</p> <p>0,15 - при наличии высшей квалиф. категории; 0,10 - при наличии первой квалиф. категории; 0,05 - при наличии второй квалиф. категории</p> <p>- Персональный повышающий коэффициент к окладу- до 3</p> <p>- за выслугу лет</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 10% до 100%</p> <p>за педагогическую работу с детьми инвалидами – от 20% до 100%</p> <p>- результативность коррекционной работы с обучающимися – от 30% до 50%;</p> <p>- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся – от 20% до 50%;</p> <p>- руководство методическим объединением, творческими и</p>	

	<p>проблемно-методическими группами – от 20% до 50% ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - качественная работа по подготовке и участию в конкурсах педагогического мастерства разных уровней, обеспечивающих повышение квалификации – от 20% до 50%; - участие в конкурсах педагогического мастерства «Воспитатель года» - от 50% до 100%; - применение новых компьютерных технологий в образовательном и воспитательном процессе – от 20% до 50%; - разработка и внедрение авторских программ – от 50% до 100%; - проведение внеплановых мероприятий – от 20% до 50% - проведение методических объединений, творческие отчеты от 20% до 50% - активное участие в методической работе по распространению передового педагогического опыта, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности от 20% до 50%; - участие в городских спортивных, творческих, тематических, общественных или культурно-массовых мероприятиях от 20% до 50%; - участие в детских утренниках – от 20% до 50%; - создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинетов и групп, создание фондов учебных материалов, создание и использование информационных стендов и пр.) – от 20% до – 50%; - участие в работе в муниципальной психолого-медико-педагогической комиссии – от 10% до – 50%; - за инновационную педагогическую деятельность, направленную на повышения качества образования детей с ОВЗ и детей инвалидов от 20% до 100% - за качество выполненных работ от 20% до 100% 	
--	--	--

7.	Музыкальный руководитель	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;</p> <p>За специфику работу – 20% ;</p>	<p>-Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию</p> <p>0,15 - при наличии высшей квалиф. категории; 0,10 - при наличии первой квалиф. категории; 0,05 - при наличии второй квалиф. категории</p> <p>за выслугу лет</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>-Персональный повышающий коэффициент к окладу- до 3</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы до 100%</p> <p>за педагогическую работу с детьми инвалидами – от 20% до 100%</p> <p>-результативность коррекционной работы с обучающимися –от 30% до 50%;</p> <p>-Участие в подготовке мероприятий социально-культурной направленности – от 20% до 50%</p> <p>-За проведение открытых занятий, уроков, семинаров на разных уровнях (ОУ, района, города, края) – от 50%до 100%</p> <p>- проведение внеплановых мероприятий – от 10% до 50%</p> <p>- активное участие в методической работе по распространению передового педагогического опыта, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности от 10% до 50%;</p> <p>- участие в городских спортивных, творческих, тематических, общественных или культурно-массовых мероприятиях от 30%до 50%;</p> <p>- за инновационную деятельность от 20% до 100%</p> <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%</p>	
8.	Инструктор по физической культуре, руководитель	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%;</p> <p>За расширение зон обслуживания</p>	<p>-Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию</p> <p>0,15 - при наличии высшей квалиф. категории;</p>	

<p>физического воспитателя</p>	<p>от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;</p> <p>За специфику работу – 20%</p>	<p>0,10 - при наличии первой квалиф. категории; 0,05 - при наличии второй квалиф. категории</p> <p>- Персональный повышающий коэффициент к окладу - до 3 - за выслугу лет</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 100%</p> <p>за педагогическую работу с детьми инвалидами – от 20% до 100%</p> <p>- За внедрение инновационных технологий, направленных на оздоровление детей, за индивидуальную работу с родителями, работа по снижению заболеваемости у частоболезняющих детей - от 50% до 100%</p> <p>- за разработку методического сопровождения физкультурно-оздоровительной работы от 20% до 100%;</p> <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%</p>	
<p>9.</p> <p>Педагог дополнительного образования</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;</p> <p>За специфику работу – 20%</p>	<p>-Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию</p> <p>0,15 - при наличии высшей квалиф. категории; 0,10 - при наличии первой квалиф. категории; 0,05 - при наличии второй квалиф. категории</p> <p>- Персональный повышающий коэффициент к окладу – до 3 - за выслугу лет</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 100%</p> <p>за педагогическую работу с детьми инвалидами – от 20% до 100%</p> <p>- За внедрение инновационных технологий, направленных на</p>	

		<p>развитие творческих способностей детей от 20% до 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу с одаренными детьми от 20% до 100% - за участие в различных выставках, конкурсах, открытых мероприятиях от 20% до 100%; - за проведение методических объединений, открытых мероприятий городского, районного, краевого, всероссийского значения – от 20% до 100%; <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%</p>	
<p>10</p> <p>Учебно-вспомогательный персонал: Старшая медицинская сестра</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;</p> <p>За работу с вредными условиями труда – от 12% до 24% (см. приложение №1);</p> <p>За специфику работы – 15%</p>	<p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 120% до 200%;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Работу не связанную с функциональными обязанностями от 50% до 100% - своевременное и качественное ведение и учет медицинской документации дошкольников – от 20% до 50%; - отсутствие предписывающих (не устраненных) замечаний со стороны органов, выполняющих контрольные функции - от 20% до 50%; - Правильная организация детского питания (дети с аллергическими реакциями и т.д.) – от 20% до 50%. <p>- за качество выполненных работ от 20% до 200%</p>	
<p>11</p> <p>Учебно-вспомогательный персонал: Врач</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,</p>	<p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 100% до 150%;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Работу не связанную с функциональными обязанностями от 50% до 100% 	

		определенной трудовой договором – от 20% до 100%; За работу с вредными условиями труда – от 12% до 24% (см. приложение №1); За специфику работы – 15%	- своевременное и качественное ведение и учет Медицинской документации дошкольников – от 20% до 50%; - за качество выполненных работ от 20% до 200%	
12	Учебно-вспомогательный персонал: Бухгалтер	За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%; За расширение зон обслуживания от 20% до 100%; За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 100%;	Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%. - за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 200%; - Работу не связанную с функциональными обязанностями от 50% до 100% - за исполнение обязанностей контрактного управляющего от 20% до 200% - своевременное и качественное выполнение отчетной документации – от 20% до 50%;	
12.	Учебно-вспомогательный персонал: Доголпроизводитель	За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%; За расширение зон обслуживания от 20% до 200%; За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,	- за качество выполненных работ от 20% до 200% - выплаты в размере 3000 рублей работнику, не включенному в Перечень, утвержденный приказом департамента образования и науки краснодарского края №299 от 30.01.2012г. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки установленные для выплаты заработной платы Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;	

	<p>определенной трудовым договором – от 20% до 200%;</p>	<p>при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 200%</p> <p>- своевременное и качественное ведение отчетной документации - от 10% до 50%</p> <p>- работа, связанная с архивацией документов – от 10% до 50%</p> <p>- за сложность, увеличенный объем работ - от 20% до 100%</p> <p>- за оформительскую работу документа - от 10% до 50%</p> <p>- подготовка статистической и иной отчетности сторонним организациям – от 10% до 50%</p> <p>- работа с документами по обращению граждан, участников образовательного процесса – от 10% до 50%;</p> <p>- создание новых и поддержка действующих систем организационного знания и интеллектуальных продуктов (информационные банки воспитанников, сотрудников) – от 20% до 100%</p> <p>- подготовка и своевременная сдача документации внутри ОУ – от 10% до 50%;</p> <p>- координатор программы «Сетевой город» - от 20% до 100%</p>	
<p>13</p> <p>Учебно-вспомогательный персонал: Специалист по охране труда</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 200%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 200%;</p>	<p>Размеры (в процентах от оклада):</p> <p>при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;</p> <p>при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;</p> <p>при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 200%;</p> <p>- Работу не связанную с функциональными обязанностями от 50% до 100%</p> <p>- за отсутствие травм на производстве и травм среди обучающихся в ОУ От 20% до 100%</p> <p>- своевременное и качественное выполнение отчетной документации – от 20% до 50%;</p>	

14.	<p>Учебно-вспомогательный персонал</p> <p>Помощники воспитателей, младшие воспитатели</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 200%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 200%;</p> <p>За спецификацию работу – 15%</p> <p>За работу с вредными условиями труда – 12% (см. приложение №1);</p>	<p>- за качество выполненных работ от 20% до 200%</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 200%;</p> <p>- непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, принятие им санитарно-гигиенических навыков – от 20% до 100%;</p> <p>- Работу не связанную с функциональными обязанностями от 20% до 100%</p> <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%;</p>
15.	<p>Обслуживающий персонал: повар, кухонная рабочая, подсобный рабочий</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 200%;</p> <p>За работу с вредными условиями труда – 12% (см. приложение №1);</p> <p>За спецификацию работы – 15%</p> <p>За расширение зон обслуживания –</p>	<p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%;</p> <p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%</p> <p>за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 100%;</p> <p>- Правильная организация детского питания (дети с аллергическими реакциями и т.д.) – от 20% до 100%;</p> <p>- приготовление мыльно-содового раствора и дезинфицирующего раствора – от 10 % до 20%;</p> <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%;</p>
16.	Обслуживаю-	за расширение зон обслуживания –	

	<p>ший персонал: от 20% до 100%;</p>	<p>Машинист по стирке белья и ремонту одежды, каскальница</p> <p>за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 200%;</p> <p>за сверхурочную работу - от 20% до 100%;</p> <p>за работу с вредными условиями труда – 12% (см. приложение №1);</p> <p>за специфику работы – 15%</p>	<p>Размеры (в процентах от оклада):</p> <p>при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;</p> <p>при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;</p> <p>при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 100%;</p> <p>- за пошив костюмов – от 20% до 100%;</p> <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%:</p>	
<p>17.</p> <p>Обслуживающий персонал: садовник</p>	<p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p>	<p>За совмещение профессий (должностей)</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 200%;</p> <p>от 20% до 200%;</p> <p>от 20% до 200%;</p>	<p>Размеры (в процентах от оклада):</p> <p>при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;</p> <p>при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;</p> <p>при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 100%;</p> <p>- сложность, напряженность, увеличение объема работы в связи с неблагоприятными погодными условиями – от 20% до 100 %;</p> <p>- кронирование деревьев и обрезку кустов – от 20 % до 100%;</p> <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%:</p> <p>Размеры (в процентах от оклада):</p> <p>при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;</p> <p>при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;</p> <p>при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p>	
<p>18.</p> <p>Обслуживающий персонал: грузчик, кладовщик</p>	<p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p>	<p>За совмещение профессий (должностей)</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p> <p>от 20% до 100%;</p>	<p>Размеры (в процентах от оклада):</p> <p>при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;</p> <p>при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;</p> <p>при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20 % до 100%;</p> <p>- за применение вспомогательных средств при разгрузке От 20% до 100%</p>	

	<p>работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 200%;</p> <p>За работу с вредными условиями труда – 12% (см. приложение №1);</p> <p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 200%;</p> <p>За работу с вредными условиями труда – 12% (см. приложение №1);</p>	<p>- за систематизацию укладки продуктов в складских помещениях, способствующих их сохранению – от 20% до 100%;</p> <p>за качество выполненных работ от 20% до 100%;</p>	
<p>19. Обслуживающий персонал: Уборщик служебных помещений, рабочий по комплектованию обслуживанию и ремонту зданий</p>	<p>За совмещение профессий (должностей) от 20% до 100%;</p> <p>За расширение зон обслуживания от 20% до 100%;</p> <p>За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – от 20% до 200%;</p> <p>За работу с вредными условиями труда – 12% (см. приложение №1);</p>	<p>Размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%; при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%; при выслуге лет от 10 лет – 15%.</p> <p>- за интенсивность и высокие результаты работы от 20% до 100%;</p> <p>- за качество выполненных работ от 20% до 100%;</p>	

Браденко Любовь

ручка по шДОВБЧ и 1125

от 1.01.2015. и 1

Заведующая шДОВБЧ и 1125

Зубиц, Е.А. Рауаншуба