

СОГЛАСОВАННО:

Председатель ПК

Е.С.Зимина

20 19 год



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МДОБУ № 125

С.Ф.Казанцева

20 19 г



ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестационной комиссии
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
детского сада комбинированного №125 г. Сочи

1. Общие положения

Настоящее Положение составлено в соответствии с со ст. 49 Федерального закона 272-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», п. 9 раздела «Общие положения» квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравом соцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 24 марта 2010 г. № 209 "О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений"

Настоящее Положение регламентирует порядок работы аттестационной комиссии педагогических работников муниципального образовательного учреждения.

1.2.Целью аттестационной комиссии является определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников требованиям к занимаемой должности.

1.3.Основными задачами аттестационной комиссии являются:

- обеспечение педагогическим работникам образовательного учреждения возможности повышения квалификации.

1.4. Основными целями являются:

1.4.1.Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

1.4.2.Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

1.5. Основными принципами являются - обязательная аттестация на соответствие занимаемой должности педагогических работников;

- добровольность аттестации на первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников;
- открытость и коллегиальность, обеспечивающих объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим и руководящим работникам.

1.6.Нормативной основой для работы аттестационной комиссии является:

- ст. 49 Федерального закона 272-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»
- п. 9 раздела «Общие положения» квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравом соцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н.
- настоящее Положение.

3.8. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист, подписывается председателем аттестационной комиссии и его секретарем. Аттестационный лист оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в личном деле работника, другой - выдается ему на руки.

IV. Реализация решений аттестационной комиссии

4.1. Руководитель образовательного учреждения на основании решения аттестационной комиссии в месячный срок издает приказ о соответствии работником занимаемой должности. Соответствие присваивается со дня принятия решения аттестационной комиссии.

В аттестационный лист вносится запись о соответствии занимаемой должности, указывается дата и номер приказа. Аттестационный лист подписывается руководителем образовательного учреждения и заверяется печатью.

4.2. В случае признания педагогического работника несоответствующим занимаемой должности аттестация на ту же или более высокую аттестационную категорию по заявлению работника может проводиться не ранее со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией в порядке и сроки, установленные настоящим Положением.

4.3. Трудовые споры по вопросам аттестации педагогических работников рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, в судах в порядке, установленном Законодательством Российской Федерации о труде.

*Введено в действие
Приказом по МДОБУ №125
От 02.09.2013г. № 112*

*Положение принято
На Совете учреждения
Протокол №1 от 02.09.2013 года*

Пролонгировано: 09.01.2014 ГОДА приказ №1 от 09.01.2014 г. по МДОБУ №125

1.7. Квалификационные категории педагогическим работникам присваиваются сроком на 5 лет.

1.8. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации осуществляют Министерство образования Российской Федерации, другие федеральные ведомственные органы управления образованием, органы управления образованием субъектов Российской Федерации, местные (муниципальные) органы управления образованием и соответствующие профсоюзные органы.

1.9. Установление федеральными ведомственными органами управления образованием, органами управления образованием субъектов Российской Федерации, местными (муниципальными) органами управления образованием, образовательными учреждениями иного порядка проведения аттестации не допускается.

II. Аттестационная комиссия

2.1. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, создаваемой образовательным учреждением - для аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

При аттестационных комиссиях могут быть образованы экспертные группы.

2.2. Проведение аттестации педагогических работников образовательных учреждений федерального подчинения на соответствие занимаемой должности и присвоение им соответствия занимаемой должности может быть делегировано непосредственно образовательным учреждениям.

2.3. В случаях, когда в образовательном учреждении аттестационная комиссия не может быть создана по объективным причинам, по распоряжению местного органа управления образованием аттестация педагогических работников может осуществляться аттестационной комиссией другого образовательного учреждения.

III. Состав аттестационной комиссии, регламент работы

3.1. Персональный состав аттестационной комиссии, регламент ее работы определяются органом управления образовательным учреждением, создающим аттестационную комиссию.

3.2. Председателем аттестационной комиссии является руководитель (или заместитель руководителя) образовательного учреждения, создающего аттестационную комиссию.

3.3. Аттестационная комиссия формируется из работников образовательного учреждения, представителей профсоюзных органов, методических служб.

3.4. Аттестация педагогических работников осуществляется за счет средств образовательного учреждения, предусматриваемых на эти цели, которые могут включать и средства на оплату труда работников, привлекаемых к проведению аттестации.

3.5. По результатам аттестации аттестационная комиссия выносит следующие решения:

- а) соответствует занимаемой должности;
- б) не соответствует занимаемой должности;

3.6. Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее $\frac{2}{3}$ состава аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

Аттестуемый имеет право лично присутствовать при принятии решения. Решение аттестационной комиссии, принимаемое в присутствии аттестуемого, сообщается ему сразу после голосования.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

3.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.8. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист, подписывается председателем аттестационной комиссии и его секретарем. Аттестационный лист оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в личном деле работника, другой - выдается ему на руки.

IV. Реализация решений аттестационной комиссии

4.1. Руководитель образовательного учреждения на основании решения аттестационной комиссии в месячный срок издает приказ о соответствии работником занимаемой должности. Соответствие присваивается со дня принятия решения аттестационной комиссии.

В аттестационный лист вносится запись о соответствии занимаемой должности, указывается дата и номер приказа. Аттестационный лист подписывается руководителем образовательного учреждения и заверяется печатью.

4.2. В случае признания педагогического работника несоответствующим занимаемой должности аттестация на ту же или более высокую аттестационную категорию по заявлению работника может проводиться не ранее со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией в порядке и сроки, установленные настоящим Положением.

4.3. Трудовые споры по вопросам аттестации педагогических работников рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, в судах в порядке, установленном Законодательством Российской Федерации о труде.

*Введено в действие
Приказом по МДОБУ №125
От 09.01.2014г. № 2*

*Положение принято
На Совете учреждения
Протокол №1 от 09.01.2014 года*

*Пролонгирован
Приказом от 12.01.15г.
МДОБУ №125
Заведующая МДОБУ №125
Умму И. Р. Казанцева
12.01.15г.*