

Согласовано:

Председатель ПК

Е.С.Зимина

09.01.2014 год



Утверждаю:

Заведующий МДОБУ №125

С.Ф.Казанцева

09.01.2014 год



ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании трудового коллектива

в МДОБУ №125

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида №125 г. Сочи (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения представляет полномочия трудового коллектива. Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива:

- осуществляет общее руководство Учреждением;
- работает над договором трудового коллектива с руководством Учреждения (коллективным договором);
- решает вопросы социальной защиты работников;
- организует общественные работы.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

рассмотрение и принятие проекта устава Бюджетного учреждения (изменений и дополнений к нему) для внесения на утверждение Учредителем;

обсуждение и принятие проекта коллективного договора;

обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины; вопросов охраны и безопасности условий труда; охраны жизни и здоровья воспитанников;

рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка; графиков работы и отпусков работников Бюджетного учреждения;

определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Бюджетного учреждения.

- взаимодействует с заведующим Учреждения по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в Учреждении в формах, предусмотренных трудовым законодательством;

- принимает изменения, дополнения в Устав Учреждения, новую редакцию Устава;

- принимает локальные нормативные акты Учреждения, регулирующие отношения трудового коллектива и Учреждения;

- уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя работников представлять интересы работников Учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

- вправе инициировать создание в Учреждении комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров;

- принимает решение о путях рассмотрения коллективных трудовых споров;

- решает иные вопросы.

4. Права общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения.
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива.

- 5.1. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.2. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в Учреждении. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.
- 5.3. Решение общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим советом, родительским комитетом:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета Учреждения;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, родительского комитета Учреждения.

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность :

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ними задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Документация общего собрания трудового коллектива

8.1. План работы общих собраний трудового коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы Учреждения.

8.2. Отдельно ведется тетрадь протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Тетрадь должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью Учреждения и подписью руководителя.

8.3. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.

Утвержден на совете Учреждения 09.01.2014 г. протокол №1 от 09.01.2014,

приказ по МДОБУ №125 №2 от 09.01.2014 год

Пролонгирован.
Приказ по МДОБУ №125 №1 от 12.01.15г
Заведующая МДОБУ №125
Кривш. К.Ф. Казанцева
12.01.15г.