

Согласовано:
Председатель ПК
Е.С.Зими́на
09.01.2014 год

Утверждаю
Заведующий МДОБУ №12:
С.Ф.Казанцева
09.01.2014 год

ПОЛОЖЕНИЕ О ГРУППЕ СЕМЕЙНОГО ВОСПИТАНИЯ В РЕЖИМЕ ГКП

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида №125 г. Сочи (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением главы администрации Краснодарского края от 05.06.2008 №513 «О мерах по развитию системы дошкольного образования Краснодарского края». Постановлением администрации города Сочи от 26.01.2011 №83 «О внесении изменений в Постановление Главы города сочи от 13 апреля 2010 года №395 «Об утверждении Порядка организации деятельности групп семейного воспитания на базе муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Сочи», Приказом департамента образования и науке Краснодарского края от 13 мая 2009 года №1811 «Об организации частных, семейных детских садок»

1.2. Настоящее положение направлено на реализацию положений Международной конвенции о правах ребенка, статьи 43 Конституции РФ, закона РФ «Об основных гарантиях прав ребенка» от 24.07.98 № 124-ФЗ. Положение призвано регулировать деятельность семейной группы в режиме ГКП в МДОБУ №25.

1.3. Группа семейного воспитания в режиме ГКП организуется в целях обеспечения дошкольным образованием детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение, развитие новых форм дошкольного образования, поддержки многодетных семей.

2. Организация деятельности семейной группы в режиме ГКП.

2.1. Семейной группы в режиме ГКП функционируют в многодетных семьях, имеющих не менее 3-х детей дошкольного возраста, по месту проживания данной семьи.

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Принят на общем собрании трудового
коллектива МДОБУ №125 г. Сочи,
протокол №1 от 12.01.2015 г.

*Запрокифовано, приказ №1
от 12.01.2015 г.*

*Заверяющая МДОБУ №125 г. Сочи
Зинин. /с.г. Казанцева*