



УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СОЧИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ПРИКАЗ

18.01.2016.

№ 39

г. Сочи

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации города Сочи и подведомственных образовательных организациях на 2016 год

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции», Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановления администрации города Сочи от 11 февраля 2016 года № 228 «Об утверждении плана противодействия коррупции в администрации города Сочи на 2016 -2017 годы», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации города Сочи и подведомственных образовательных организациях,

приказываю:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи и подведомственных образовательных организациях на 2016 год (приложение).
2. Заместителю начальника управления Белокуровой О.Н:
 - 2.1. Обеспечить контроль за выполнением плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи и подведомственных образовательных организациях на 2016 год, в течение 2016 года.
 - 2.2. Ежеквартально проводить мониторинг работы подведомственных образовательных организаций по противодействию коррупции, информацию о мониторинге направлять в Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в течение 2016 года.
 - 2.3. Подготовить отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи и подведомственных образовательных организациях за 2016 год, направить информацию в департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации г. Сочи, в срок до 01.02.2017 года.
3. Сотрудникам управления по образованию и науке администрации города Сочи:
 - 3.1. При исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постоянно.

3.2. Обеспечить реализацию плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи и подведомственных образовательных организациях в 2016 году в части касающейся, до конца 2016 года.

3.3. Обеспечить гражданам доступность информации о деятельности сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи и подведомственных образовательных организаций в сети Интернет, а также через информационные стенды в УОН и ОУ, постоянно.

4. Отделу правового и кадрового обеспечения управления (Коровина Т.В.):

4.1. Совершенствовать работу кадровой службы по профилактике коррупционных правонарушений в управлении по образованию и науке администрации города Сочи, подведомственных образовательных организациях, в течение 2016 года.

4.2. Ежеквартально осуществлять мониторинг коррупционных рисков по отрасли «Образование», направлять информацию в департамент муниципальной службы и кадровой политики администрации г. Сочи, в течение 2016 года.

4.3. Организовывать проведение служебных проверок и расследований, проведение комплексного анализа причин и условий, способствовавших совершению коррупционных правонарушений, предлагать меры по устранению нарушений законодательства по противодействию коррупции, в течение 2016 года.

4.4. Предъявлять в установленном законом порядке соответствующие квалификационные требования к лицам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи, постоянно.

4.5. Учитывать безупречное и эффективное исполнение сотрудниками управления своих должностных обязанностей при назначении на вышестоящую должность, присвоении специального звания, классного чина или при поощрении, постоянно.

4.6. Довести настоящий приказ до сведения сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи под роспись.

5. Руководителям подведомственных образовательных организаций города Сочи:

5.1. Разработать план мероприятий образовательной организации по противодействию коррупционным проявлениям на 2016 год.

5.2. Регулярно проводить мероприятия по формированию среди сотрудников муниципальных образовательных организаций негативного отношения к коррупционному поведению, не менее 1 раза в квартал в течение 2016 года.

5.3. Ежегодно проводить рабочие совещания с членами педагогического коллектива на тему противодействия коррупции, запротоколировать решения, осуществлять контроль за их исполнением, в течение 2016 года.

5.4. Постоянно на рабочих совещаниях трудового коллектива информировать сотрудников образовательной организации об ответственности за коррупционные правонарушения (административной и уголовной), в течение 2016 года.

5.5. Обеспечить гражданам доступность полной и объективной информации о деятельности образовательной организации, используя возможности сети Интернет, сайта ОУ, информационных стендов ОУ, **постоянно.**

5.6. Разместить в образовательной организации информационные листовки с указанием телефона «горячей линии» «АНТИКОРРУПЦИЯ» администрации города Сочи и адреса электронной почты для информирования о коррупционных проявлениях по сети Интернет, **постоянно.**

5.7. Обеспечить контроль за выполнением плана мероприятий по противодействию коррупции на 2016 год в образовательной организации, **постоянно.**

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



О.Н. Медведева

С приказом ознакомлены:

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в управлении по образованию и науке администрации города Сочи и подведомственных образовательных организациях на 2016 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
I. Противодействие коррупции в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи			
1.1	Рассмотрение вопросов по противодействию коррупции в отрасли «Образование» на совещаниях руководителей подведомственных образовательных организаций	Начальник управления	Ежеквартально
1.2.	Информирование муниципальных служащих сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи об ответственности за коррупционные правонарушения (административной и уголовной) при приеме на работу	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г.
1.3.	Ознакомление сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи с нормативными правовыми и подзаконными актами в сфере противодействия коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г.
1.4.	Обеспечение полного и своевременного рассмотрения вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц, в части касающейся	Сотрудники управления	В установленные сроки
1.5.	Обеспечение наличия в управлении по образованию и науке администрации г. Сочи информационной листовки с указанием телефона «горячей линии» «АНТИКОРРУПЦИЯ» и адреса электронной почты для информирования о коррупционных проявлениях по сети Интернет	Заместитель начальника управления	В течение 2016 г.
1.6.	Осуществление контроля за исполнением антикоррупционных мероприятий в подведомственных образовательных организациях	Заместитель начальника управления, кураторы ОО по районам	В течение 2016 г.
1.7.	Проведение мониторинга реализации антикоррупционного законодательства в подведомственных образовательных организациях города Сочи	Заместитель начальника управления, кураторы ОО по районам	Ежеквартально
1.8.	Подготовка ежеквартальных отчетов по реализации отраслевого плана по противодействию коррупции на 2016 год	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В установленные сроки
1.9.	Подготовка отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в	Заместитель начальника	Январь 2017 г.

	управлении по образованию и науке администрации города Сочи за 2016 год.	управления	
II. Установление обратной связи с получателями муниципальных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности управления по образованию и науке администрации г. Сочи, подведомственных образовательных организаций, повышение уровня правового просвещения населения			
2.1.	Обеспечение работы «горячей линии» по вопросам коррупционных проявлений в отрасли «Образование»	Заместитель начальника управления	В течение 2016 г.
2.2.	Обеспечение гражданам доступности информации о деятельности сотрудников управления по образованию и науке администрации г. Сочи, в части касающейся	Начальники отделов управления	В течение 2016 г.
2.3.	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан по вопросам, относящимся к компетенции управления по образованию и науке администрации г. Сочи на наличие сведений о фактах коррупции, проверка наличия фактов, указанных в обращении	Начальники отделов управления, кураторы ОО по районам	Ежеквартально, в течение 2016 г.
III. Совершенствование организации прохождения муниципальной службы			
3.1.	Проверка достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г.
3.2.	Совершенствование прохождения муниципальной службы в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи путем проведения аттестации сотрудников управления на соответствие замещаемых должностей муниципальной службы квалификационным требованиям	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г.
3.3.	Внедрение и совершенствование механизмов предотвращения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г.
3.4.	Обеспечение выполнения обязанности лиц, замещающих муниципальные должности в управлении по образованию и науке администрации г.Сочи, представлять объективные сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в установленном порядке	Сотрудники управления	В установленные сроки
IV. Экспертиза нормативно-правовых актов на коррупциогенность			
4.1.	Предоставление проектов нормативных правовых актов в правовое управление администрации города Сочи для проведения антикоррупционной экспертизы с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г.

4.2.	Размещение на официальном сайте администрации города Сочи нормативных правовых актов управления по образованию и науке администрации города Сочи для изучения независимыми экспертами, доработка проектов с учетом заключения	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г.
4.3.	Предоставление проектов нормативных правовых актов в прокуратуру города Сочи для проведения антикоррупционной экспертизы, доработка проектов с учетом заключения	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г.
4.4.	Доведение до сведения сотрудников управления по образованию и науке администрации г.Сочи вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов местного самоуправления, организаций и их должностных лиц в целях принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	В течение 2016 г. по мере поступления материалов

V. Противодействие коррупции в образовательных организациях всех типов и видов г. Сочи

5.1.	Разработка планов в подведомственных образовательных организациях по противодействию коррупционным проявлениям на 2016 год	Руководители ОО г. Сочи	До 15.02.2016 г.
5.2.	Издание приказа о мерах по противодействию коррупции на 2016 год, ознакомление с данными приказами всех работников образовательной организации под роспись	Руководители ОО г. Сочи	До 15.02.2016 г.
5.3.	Обеспечение наличия в подведомственных образовательных организациях информационной листовки с указанием телефона «горячей линии» «АНТИКОРРУПЦИЯ» администрации города Сочи и адреса электронной почты для информирования о коррупционных проявлениях по сети Интернет	Руководители ОО г. Сочи	Постоянно
5.4.	Проведение рабочих совещаний с членами педагогического коллектива на тему противодействия коррупции, протоколирование решений, осуществление контроля за их исполнением	Руководители ОО г. Сочи	Ежеквартально в течение 2016 г.
5.5.	Информирование сотрудников подведомственных образовательных организаций об ответственности за коррупционные правонарушения (административной и уголовной)	Руководители ОО г. Сочи	Ежеквартально в течение 2016 г.
5.6.	Формирование среди сотрудников подведомственных образовательных организаций негативного отношения к коррупционному поведению	Руководители ОО г. Сочи	Постоянно
5.7.	Размещение на информационных стендах подведомственных образовательных	Руководители ОО г. Сочи	Постоянно

	организаций информации для родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников), других граждан о днях и времени приема руководителя организации и его заместителей.		
5.8.	Обеспечение доступности полной и объективной информации о деятельности образовательной организации (стенды, сайты ОО, и т.д.) для граждан.	Руководители ОО г. Сочи	Постоянно
5.9	Обеспечение контроля за рассмотрением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц, по вопросам деятельности образовательной организации.	Руководители ОО г. Сочи	В течение 2016 г.
5.10	Создание и обеспечение работы «горячей линии» в ОО по вопросам противодействия коррупции	Руководители ОО г. Сочи	Постоянно
VI. Совершенствование процедур при размещении муниципального заказа			
6.1.	Обеспечение контроля за целевым и рациональным расходованием бюджетных средств на закупаемую продукцию	Заместитель начальника управления по экономическим вопросам, руководители ЦБ	Постоянно
6.2	Обеспечение контроля за соблюдением требований качества продукции и сроков поставки товаров или выполнения работ, услуг при заключении муниципальных контрактов	Заместители начальника управления, руководители ЦБ	Постоянно
6.3.	Организация работы по профессиональной подготовке, повышении квалификации, текущему контролю уровня профессиональной подготовки сотрудников, занятых в сфере размещения муниципального заказа и осуществления закупок продукции для муниципальных нужд.	Заместители начальника управления, руководители ЦБ	Постоянно
6.4.	Регламентация муниципальных услуг (функций)	Отдел правового и кадрового обеспечения управления	По мере необходимости

Начальник управления



О.Н. Медведева