

**Показатели
эффективности деятельности педагогических работников муниципального
дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 42 г. Сочи**

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в квартал.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (руб.)
1. 1. Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости				
Индекс здоровья детей дошкольного возраста	N=B:A*100%, где B- количество воспитанников, ни разу не болевших в отчетном периоде; A- общая численность воспитанников; от 45% и выше -1 балл; ниже 15% -0 <i>Примечание: Педагог, работающий на 1 ставку – 2 балла, на 0,5 ставки – 1 балл</i>	0-1	ежемесячно	
Обеспечение высокой посещаемости	Баллы начисляются согласно табеля посещаемости. 80-90%-2 балла; 90-100% -3 балла <i>Примечание: Педагог, работающий на 1 ставку – 2 балла, на 0,5 ставки – 1 балл</i>	0-3	ежемесячно	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие травматизма – 1балл; Наличие -0 баллов.	0-1	ежемесячно	
2. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла Наличие замечаний -0баллов	0-2	ежемесячно	

Участие педагога в разработке основной образовательной программы	Участник творческой группы- 3	0-3		
Организация дополнительных образовательных услуг	За каждую дополнительную услугу -1 балл. Уровень учреждения-1 балл	0-1	ежемесячно	
Развитие творческих способностей воспитанников (Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Муниципальный уровень-2балла Региональный уровень-3 балла Всероссийский уровень – 4 балла	0-4	ежемесячно	
Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-2 балл. Наличие-0	0-2	ежемесячно	
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	0-1	ежемесячно	
3.Повышение профессиональной компетентности				
Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях;	Балл начисляется за каждый вид деятельности. Уровень учреждения-1 балл			
Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.)	Муниципальный уровень-2 балла Региональный уровень-3 балла			
Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	Всероссийский уровень – 4 балла	0-4	ежемесячно	
Самообразование	Посещение мероприятий различного уровня (вне рабочее время) -1 балл Реализация плана самообразования-1балл	0-1	ежемесячно	
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной	Публикации в СМИ -1 балл	0-3	ежемесячно	

странички, личного сайта	Ведение странички- 2 балла Ведение личного сайта -3 балла			
4. Создание предметно-развивающей среды				
Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.)	При соблюдении всех требований-1 балл	0-1	ежемесячно	
Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды на закрепленном прогулочном участке	При соблюдении всех требований-1 балл	0-1	ежемесячно	
Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-1 балл;	0-1	ежемесячно	
Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения (кабинетов, залов, территории)	За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала (в нерабочее время)	0-3	ежемесячно	
5. Результативность работы с родителями				
Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в детском саду	Отсутствие -2 балла Наличие -0 баллов <i>Примечание: Педагог, работающий на 1 ставку – 2 балла, на 0,5 ставки — 1 балл</i>	0-2	ежемесячно	
Организация работы с родителями.	Устные журналы, фотовыставки, газеты, коллажи, выставки поделок, семейные соревнования, круглые столы, привлечение к образовательной деятельности и др. – 2 балл; Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов <i>Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.</i>	0-2	ежемесячно	
Работа с семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию	Отсутствуют мероприятия-0 баллов; Проведены различные мероприятия-1балл	0-2	ежемесячно	

	Наличие и ведение документации о семьях группы риска — 2 балла			
6. Особые условия труда				
	Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла			
Участие в замене отсутствующего работника	Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -1 балл	0-2	ежемесячно	
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья	0-3	ежемесячно	
7.Участие в жизни учреждения				
Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др.	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл	0-3	ежемесячно	
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	Участие в мероприятиях – 2 балл	0-2	ежемесячно	
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	50	ежемесячно	
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания (невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по не уважительной причине, систематические опоздания на работу) – снимается 5 баллов	5	ежемесячно	

- 5-50 баллов- 200%
- 5-45 баллов- 150%
- 5-35 баллов -100%
- 5-25 баллов – 50%