

ПРИКАЗ

12.09.2014 г.

№ 64а-1

**Об утверждении плана мероприятий
по переходу на «эффективные контракты»**

В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента РФ от 01.06.2012 N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по переходу на «эффективные контракты».

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Утверждение состава рабочей группы по переходу на «эффективные контракты».	до 27.10.2014 г.	Заведующая С.В. Бояршинова
2	Утверждение плана мероприятий по переходу на «эффективные контракты».	до 29.10.2014 г.	Заведующая С.В. Бояршинова
3	Выдать работникам уведомление о введении эффективного контракта.	до 31.10.2014 г.	Заведующая С.В. Бояршинова
4	Разработать систему нормирования труда (постановление Правительства РФ от 11.11.2002 N 804 "О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда», Приказ Минтруда России от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в	до 30.11.2014 г.	Заведующая С.В. Бояршинова

	государственных(муниципальных) учреждениях)		
5	Провести мероприятия по специальной оценке условий труда. (Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 23.06.2014) "О специальной оценке условий труда»	2015 год	Заведующая С.В. Бояршинова
6	Внести соответствующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (ст.189-190, 372 ТК РФ).	до 31.12.2014 г.	Заведующая С.В. Бояршинова
7	Внести изменения в коллективный договор (ст. 40-44 ТК РФ).	до 31.12.2014 г.	Заведующая С.В. Бояршинова
8	Внести изменения в положения о стимулирующих выплатах	до 31.12.2014г	Заведующая С.В. Бояршинова
9	Оформить и заключить трудовые договоры по новой форме(оффективные контракты)	до 31.12.2014г	Заведующая С.В. Бояршинова

2. Разместить план мероприятий на официальном сайте учреждения в срок до 01.11.2014 года.

3. Рабочей группе приступить к реализации плана мероприятий по переходу на «оффективные контракты».

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующая МДОБУ детский сад
компенсирующего вида №11 г. Сочи



С.В. Бояршинова