## Карта самооценки инструктора по физической культуре и музыкального руководителя для стимулирующих выплат за 20 г.

<i>Приложение№</i>	2
--------------------	---

Ф.И.О.

Nº	Критерий качества и результатив ности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Бал- лы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещае-	Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр 93%, подгот.гр 78% Рассчитывем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3%)	20 баллов – более 100%         15 баллов – 90 – 99.9%         10 баллов – 80 – 89.9%         5 баллов – 75 – 80%         0 баллов – менее 75%		Рассчет среднего показателя:
2	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		7 баллов — отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за квартал — травматизм зафиксирован		
	Результативнос ть образовательно й деятельносьти	Участие детей в конкурсах, результативность участия	5 балл а- ДОУ (участие)       10 балла - ДОУ (победа)         15 баллов - район (участие)       20 баллов - район (победа)         15баллов - город (участие)       20 баллов - город (победа)         35баллов - край, Россия (участие)         40 баллов - край, Россия (победа)		
4	самообразован ие	Повышение квалификации, обзор метод. литературы, наличие плана самообразования и его выполнение	4 балла — курсы повышения квалификации 3 балла — выполнение плана самообразования, посещение занятий коллег, ежедневный час самообразования		
5	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров - практикумов	10 баллов — не менее 5 видов деятельности в квартал 4 балла — 2 — 3 вида деятельности 0 баллов - данные критерии отсутствуют		
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов и презентация на пед.часе ДОУ	до 6 баллов		
6	Взаимодействи е с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	4 балла — жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов — зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал — если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ (район, город)		
7	Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.	6 балла – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.  0 баллов – данный критерий отсутствует		

8	Соблюдение		3 балла	
	трудовой			
	дисциплины			
9	Штрафн баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	Снимается до 5 баллов	
10	Дополн. баллы	На усмотрение комиссии		
11		Положительная динамика уровня развития дошкольников в течение года	3 балла – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний 2 балла - низкий уровень 10-15%, высокий 15-25%, остальные средний 1 балл - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	По итогам года
		ИТОГО:		

Оценивается отдельно в рублях

Мето	дическая Публикации	При наличии сертификата или диплома
деяте	ельность Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб.	
(част	ть 2) Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест-	
	400 руб	
	Журнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место –	
	1000руб.	
	Обобщение и распространение педагогического опыта:	
	проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК,	
	района, города от 400 – 1000руб	
	Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях	
	района, города - 400руб	
V	край, Россия – 1000руб.	
	тие в Оценивается уровень конкурса и результативность	
	урсах Участие (район)- 1000 руб.; (город)-2500 руб.;(край и выше ессионал – от 5000 руб.	
ьного		
	ерства от 10000 руб.	
	рвационн Разработка и реализация проектов, социально-значимых	
ая	акций (оформление проекта, выставки работ проект,	
	ельность отчётная документация по проекту)	
педа		
Учас		
	гога в Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб.	
	гурном Средний уровень 150 руб.	
	7077	
досуг	Time openior to pjo.	
	ИТОГО:	