

## П Р И К А З

15.01..2015 года

№ 15

«Об утверждении локальных актов»

В целях реализации распоряжения правительства Российской Федерации от 28.12.2012 года № 2190-р от 26.11.2012 года, постановления правительства РФ от 12.04.2013 № 329, приказа министерства образования РК от 08.10.2012 № 347 «Об организации работы по исполнению поручения президента РФ от 02.05.2012 года № ПР-1140 по вопросам образования», Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления, показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, в целях повышения качества работы педагогических работников ДООУ, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, с целью определения порядка и критерий оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 7 города Сочи (Приложение 1).

1.1. Утвердить и принять к исполнению Показатели эффективности деятельности педагогических и других работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 7 города Сочи (Приложение 2)

1.3. Утвердить и принять к исполнению Изменения к Положению об оплате труда педагогических и других работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 7 города Сочи (Приложение 3)

2. Утвердить комиссию в составе:

Председатель комиссии – старший воспитатель – Коновалова Алина Анатольевна

члены комиссии – заведующая Чачина Ирина Владимировна

воспитатель – Капралова Анжелика Владимировна

музыкальный руководитель-Гоголь Ася Ардашевна

3. Педагогам и специалистам дошкольного учреждения провести самоанализ по «Показателям оценки эффективности деятельности педагогических работников ДОУ»

Отв.: старший воспитатель :Коновалова А.А.

Срок : до 01.03.2015 г

4. Младшему обслуживающему персоналу дошкольного учреждения провести самоанализ по «Показателям оценки эффективности деятельности работников ДОУ»

Отв.: старший воспитатель :Коновалова.А.А

Срок : до 01.03.2015 г

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МДОУ № 7

Чачина.И.В

**Положение об оценке эффективности деятельности  
педагогических работников МДОУ детского сада № 7  
города Сочи**

**1. 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников МДОУ детского сада № 7 города Сочи (далее - Положение) разработано на основании распоряжения правительства Российской Федерации от 28.12.2012 года № 2190-р от 26.11.2012 года, постановление правительства РФ от 12.04.2013 № 329, приказа министерства образования РК от 08.10.2012 № 347 «Об организации работа по исполнению поручения президента РФ от 02.05.2012 года № ПР-1140 по вопросам образования», Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления, показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, в целях повышения качества работы педагогических работников ДОУ, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – динамике профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ, рейтинга педагогических работников на основе оценки деятельности комиссии;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности педагогических работников ДОУ согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки педагогических работников ДОУ собственных результатов профессиональной деятельности.

## **2. Основания и порядок проведения оценки**

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников ДОУ служит самоанализ педагогов, оценка деятельности комиссии ДОУ, ежегодно предоставляемый директору ДОУ.

2.2. Данные самоанализа педагогических работников ДОУ и решения комиссии ДОУ позволяют оценить уровень эффективности деятельности педагогов по пяти основным направлениям:

- Эффективность реализации образовательной программы;
- Эффективность инновационной деятельности;
- Эффективность обеспечения условий, направленных на безопасность участников образовательного процесса;
- Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;
- Уровень исполнительской дисциплины.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность педагогических работников ДОУ.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогических работников ДОУ.

2.5. Система показателей качества и результативности труда педагогических работников ДОУ со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ создается комиссия, в состав которой входят 5 человек: директор, старший

воспитатель, представитель профсоюзной организации, представитель родительской общественности.

2.7. Комиссия на основе представленных педагогическими работниками ДООУ самоанализа осуществляет оценку эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ.

2.8. Председателем комиссии назначается старший воспитатель ДООУ.

2.9. Оценка эффективности профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ производится по итогам прошедшего учебного года. Комиссия принимает решение большинством голосов.

2.10. Комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава комиссии. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и в порядке, определенном настоящим Положением издается приказ директора ДООУ о назначении стимулирующих выплат.

2.11. Назначение стимулирующих выплат педагогическим работникам ДООУ производится при достижении ими следующих значений суммарных показателей: не менее 10 баллов.

2.12. Из списка претендентов на установку повышающих коэффициентов исключаются следующие категории педагогических работников ДООУ:

- проработавшие менее календарного года в должности воспитателя, музыкального руководителя, педагога-психолога, старшего воспитателя и педагога дополнительного образования
- имеющие дисциплинарные взыскания;
- по результатам лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования, проверок Роспотребнадзора, Пожнадзора.

2.13. Размер стимулирующих выплат для конкретного педагогического работника МДООУ максимальным пределом не ограничивается.

2.14. Фонд стимулирующих выплат формируется Учредителем исходя из муниципального задания.

### 3. Показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников ДОУ

Приложение № 2

3.1. Профессиональная деятельность педагогических работников ДОУ оценивается комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
<b>1.</b>	<b>Эффективность реализации образовательной программы</b>		<b>34</b>	
1.1.	Качество освоения воспитанниками ООПДО (по результатам самообследования, внутренней оценки качества образования, по итогам оперативного контроля)	В полном объеме – 3 балла Частично – 1 балл Не соответствует – 0 баллов	3	
1.2.	Обеспечение выполнения требований к документации (планирование, рабочие, программы)	выполнения требований: в полном объеме и в установленные сроки – 5 б. частично – 2 б. не соответствует – 0 б.	5	
1.3.	Наличие воспитанников, ставших победителями или призёрами различных	На муниципальном уровне – 2 балл; на республиканском уровне – 5 балла; на всероссийском или	10	

	конкурсов	международном уровнях – 10 баллов		
1.4.	Профессиональная активность педагогов. Участие в конкурсах и выставках	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства федерального уровня – 10 балла; республиканского уровня – 5 балла; муниципального уровня – 2 балл	10	
1.5.	Благоприятный психологический климат в группе (отсутствие жалоб со стороны родителей)	Отсутствие обоснованных жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса – (- 1 балл за каждую жалобу)	1	
1.6.	Удовлетворённость участников образовательного процесса качеством образования детей в группе. Рейтинг педагога среди родителей.	степень удовлетворённости по результатам мониторинга:  высокая – 5 балла; средняя – 2 балл; низкая – 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования (- 1 балл за каждую жалобу).	5	
2.	<b>Эффективность инновационной деятельности</b>		<b>23</b>	
2.1.	Участие в инновационной деятельности	На муниципальном уровне – 3 балл; на республиканском	10	

	семинарах, конференциях, презентациях, педагогических чтениях, курсах повышения квалификации для	уровне – 5 балла на федеральном уровне – 10 баллов		
2.2.	Использование информационных технологий в процессе воспитательной работы	Используется – 2 балл; не используется - 0 баллов	2	
2.3.	Демонстрация опыта работы и достижений через средства массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)	Размещение статьи в профессиональном журнале – 10 балла В профессиональном журнале республиканского уровня – 5 баллов На телевидении – 3 балла Интернет-сайты – 1 балл	10	
2.4.	Предоставление информации для обновления сайта ДОУ (1 раз в месяц)	Своевременное предоставление – 1 балл, не предоставление – 0 баллов	1	
3.	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на безопасность участников образовательного процесса</b>		<b>10</b>	
3.1.	Систематическое применение здоровьесберегающих технологий.	Систематическое проведение – 2 балла	2	
3.2.	Уровень здоровья воспитанников	Снижения доли пропущенных по болезни дней: ниже чем в предыдущий период на 10 и более % - 5 баллов	5	



3.3.	Обеспечение безопасности детей в группах	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 2 балла  За каждую травму – (-2 балла за каждую)	2	
3.4.	Соблюдение требований при ЧС	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС – 1 балл	1	
4.	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</b>		<b>9</b>	
4.1	Организация и проведение круглых столов, презентаций, выставок, совместных конкурсов	1 балл	1	
4.2	Реализация проектов с родителями по подготовке групп, участков на территории ДОУ к новому учебному году	Принятие внутренней комиссии ДОУ с оценкой  «отлично» - 5 балла  «хорошо» - 2 балла  «удовлетворительно» - (- 1 балл)	5	
4.3.	Работа с неблагополучными семьями (акты - ежеквартально, посещение семей, отчет о вовлечении родителей в мероприятие ДОУ - ежегодно)	Согласно отчетности – 3 балла	3	
5.	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		<b>4</b>	
5.1.	Исполнения поручения и распоряжения	Своевременное исполнение - 3 балл  Несвоевременное	3	

	администрации в установленные сроки и графики	исполнение – (- 1 балл)		
5.2.	Отсутствие у педагогов дисциплинарных взысканий	Отсутствие – 1 балл Наличие взыскания – (-1 балл за каждое)	1	

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности педагогических работников ДООУ в баллах, баллы со знаком "-" отнимаются от максимально возможного балла.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников ДООУ определяется при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности педагогических работников ДООУ

80 - 50 баллов  
50 - 35 баллов  
35 - 20 баллов  
20 – 5 баллов

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

До 100%  
До 50%  
До 20%  
До 10%

3.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на учебный год