



4/1/14

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОЧИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.08.2014

№ 1516

город Сочи

**Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципальной образования город-курорт Сочи, направленные на повышение эффективности образования».**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 года № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» и распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 июля 2014 года № 253-р «О внесении изменений в распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 апреля 2013 года № 400-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципальной образования город-курорт Сочи, направленные на повышение эффективности образования» (приложение № 1).
2. Управлению по образованию и науке администрации города Сочи (Медведева) обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожная карта»), указанного в пункте 1 настоящего постановления.
3. Заместителю Главы города Сочи С.И.Юрину обеспечить подготовку документов для выделения и передачи из краевой и федеральной собственности земельных участков, их оформление под строительство дошкольных образовательных организаций согласно Плану графика реализации мероприятий (приложение № 2).
4. Заместителю Главы города Сочи, директору департамента по финансам и бюджету администрации города Сочи С.И.Шербинину обеспечить финансирование проектно-исследовательских работ и софинансирование в размере пяти процентов строительно-монтажных работ.
5. Департаменту строительства администрации города Сочи (Бомбергер) обеспечить выполнение проектно-технических работ и строительно-монтажных работ новых зданий дошкольных образовательных организаций, пристроен к существующим зданиям дошкольных образовательных

организаций, реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций в соответствии с Планом-графиком реализации мероприятий (приложение № 2).

6. Принять утратившими силу:

6.1. Постановление администрации города Сочи от 1 июля 2013 года № 1445 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования город-курорт Сочи, направленные на повышение эффективности образования».

6.2. Постановление администрации города Сочи от 19 мая 2014 года № 901 «О внесении изменений в постановление администрации города Сочи от 1 июля 2013 года № 1445 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования город-курорт Сочи, направленные на повышение эффективности образования».

7. Управлению информации и аналитической работы администрации города Сочи (Шениченко) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации города Сочи.

8. Управлению информационных ресурсов администрации города Сочи (Мерлев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Сочи в информационно-коммуникационной сети интернет.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Сочи И.В.Романец.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования).

Глава города Сочи

А.Н.Шахов



**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта»)**  
**«Изменения в отраслях социальной сферы города Сочи, направленные на повышение эффективности образования и науки»**

**1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соответствующие этапам перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

**Реализация мероприятий, направленных на вывод дошкольных (дополнительных) мест в дошкольные образовательные организации, включая:**

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие перспективных форм дошкольного образования;

модернизация условий предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций и сферы дошкольного образования.

**Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования**

выполняет:

интересные федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе независимой системы оценки качества работы дошкольных организаций;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

**Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получить дошкольное образование, в том числе за счет развития сто негосударственного сектора.

Выявление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение информационной открытости организаций дошкольного образования.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования.





	расчете на 1 педагогического работника								
10	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процент	1,7	1,5	1,6	3,0	4,5	6,0	8,0
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процент	57,7	56,4	56,3	56,3	56,3	56,3	56,3

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.1	Внесение изменений в муниципальную программу города Сочи «Развитие отрасли «Образование» города Сочи» на 2014-2016 годы	Управление по образованию и науке администрации города	Ежегодно до 2016 года	внесены изменения в муниципальную программу города Сочи «Развитие отрасли «Образование» города Сочи» на 2014-2016 годы, направленные на обеспечение оптимального отношения численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.2	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие отрасли «Образование» города Сочи» на 2014-2016 годы» в части дошкольного образования.	Управление по образованию и науке администрации города Сочи Департамент экономики и прогнозирования администрации города Сочи	2014-2016 годы	достижение показателей, установленных муниципальной программой «Развитие отрасли «Образование» города Сочи» на 2014-2016 годы»
1.3	мониторинг и анализ предписаний надзорных органов, с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 - 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования				
2.1	Использование методических рекомендаций по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнаука России)	Управление по образованию и науке администрации города	2013 - 2015 годы	разработаны и используются методические рекомендации по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в них

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.2	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, капитального ремонта действующих дошкольных образовательных организаций, строительство пристроек к действующим дошкольным образовательным организациям	Департамент строительства администрации города Сочи, Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 - 2018 годы	осуществляется строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к зданиям образовательных организаций, реализующим программы дошкольного образования
2.3	Капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 - 2015 годы	осуществляется капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования
<b>3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования</b>				
3.1	организации деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города	2013 - 2015 годы	деятельность дошкольных образовательных организаций осуществляется на основании обновленных уполномоченными федеральными органами исполнительной власти регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и т.д.)
<b>4. Создание условий для развития негосударственного сектора</b>				
4.1	Разработка муниципальных правовых актов, предусматривающих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Краснодарского края, и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций)	Управление по образованию и науке администрации города	2014 год	Правовые акты, предусматривающие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Краснодарского края, и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций)
4.2	реализация комплекса мер, направленных		2014-2018	нормативный правовой акт об

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	на поддержку предпринимателей, организующих деятельность дошкольных организаций	Управление по образованию и науке администрации города	годы	утверждении плана мероприятий по поддержке негосударственных образовательных организаций дошкольного образования, негосударственных организаций общего образования по оказанию услуг по дошкольному образованию
<b>5. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5.1	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее ФГОС ДО)	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	по мере введения ФГОС дошкольного образования в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - 2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.2	финансовое обеспечение внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 3 - 7 лет, обучающихся в школе

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.3	создание условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности воспитанников	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 годы	созданы условия реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности воспитанников
5.4	разработка и принятие основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	реализация образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования
5.5	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона.
5.6	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника

5

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края
5.8	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	по мере выхода федеральных нормативных документов	обеспечено функционирование независимой системы качества работы образовательных организаций
5.9	Мониторинг обеспечения информационной открытости организаций дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 – 2016 годы 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дошкольного образования
5.10	Организация деятельности общественного совета, созданного при управлении по образованию и науке администрации города Сочи в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	ежегодно	определены показатели эффективности работы образовательных организаций, проведены оценочные процедуры эффективности работы образовательных организаций, мониторинг деятельности образовательных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества их работы
5.11	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	ежегодно	разработаны направления по улучшению качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов

10



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>				
6.1	разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности воспитанников	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности воспитанников
6.2	подготовка к внедрению профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2015 годы	внедрены профессиональные стандарты с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям
6.3	составление перспективного плана повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций по изучению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МБУ Сочинский центр развития образования	2014 год	план повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций по изучению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
6.4	организация сопровождения курсов повышения квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МБОУ Сочинский центр развития образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	проведены курсы повышения квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования
6.5	реализация персонализированной модели повышения квалификации педагогических	Управление по образованию и науке администрации города	2014-2018 годы	внедрена персонализированная модель повышения квалификации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Сочи, МБОУ Сочинский центр развития образования, руководители дошкольных образовательных организаций		педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
6.6	разработка программ и организация деятельности постоянно-действующих семинаров педагогических работников дошкольных образовательных организаций по вопросам внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МБОУ Сочинский центр развития образования	2014-2018 годы	программа деятельности постоянно-действующих семинаров педагогических работников дошкольных образовательных организаций по вопросам внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
6.7	разработка методических рекомендаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 год	методические рекомендации по формированию положения об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.8	разработка и принятие положений об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций путем изменения показателей эффективности их деятельности, ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014 -2015 год	положения об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций путем изменения показателей эффективности их деятельности, ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования
<b>7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</b>				
7.1	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, основанной на оценке деятельности организаций, её руководителей и основных категорий работ-	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества об-	2014 год	Доля дошкольных образовательных организаций, включенных в муниципальную систему оценки качества дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	инков, осуществляемой на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования;	разования города Сочи		
7.2	проведение мониторинга развивающей предметно-пространственной среды в дошкольной образовательной организации, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2018 годы	удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых проводится мониторинг предметно-развивающей среды
7.3	утверждение стандартов качества предоставления муниципальных услуг в сфере дошкольного образования, внесение изменений в показатели, характеризующие качество услуг	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 год	утверждены стандарты качества предоставления муниципальных услуг в сфере дошкольного образования, внесение изменений в показатели, характеризующие качество услуг
7.4	утверждение муниципальных заданий дошкольным образовательным организациям, связанных с внедрением федеральных государственных стандартов дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 - 2018 годы	утверждены муниципальные задания дошкольным образовательным организациям, связанные с внедрением федеральных государственных стандартов дошкольного образования
7.5	проведение рейтингования дошкольных образовательных организаций	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014-2018 годы	рейтинг дошкольных образовательных организаций
7.6	участие в процедурах профессионально-общественной аккредитации дошкольных образовательных организаций	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2018 годы	профессионально-общественная аккредитация дошкольных образовательных организаций

13

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.7	разработка и внедрение механизмов системы оценки индивидуальных образовательных результатов воспитанников дошкольных образовательных организаций, участие в конкурсах на получение грантов	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи, Руководители дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	система оценки индивидуальных образовательных результатов воспитанников дошкольных образовательных организаций, участие в конкурсах на получение грантов
7.8	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2016 годы	Предоставление информации о деятельности организации на сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года №582
<b>8. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
8.1	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями дошкольных образовательных организаций	2014 год	разработаны требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности
8.2	разработка критериев эффективности и показателей оценки деятельности различных категорий персонала с целью совершенствования размеров оплаты труда	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями дошкольных образовательных организаций	2014 год	утверждены критерии эффективности и показатели оценки деятельности различных категорий персонала с целью совершенствования размеров оплаты труда

14



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.3	разработка методических рекомендаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление по образованию и науке администрации города	2014 год	методические рекомендации по формированию положения об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
8.5	исключение в положения об оплате труда работников показателей эффективности деятельности работников, обеспечение оптимального числа показателей с учетом недопущения повышения бюрократической нагрузки на педагогических работников	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	Изменены положения об оплате труда работников, исключены показатели эффективности деятельности работников
8.6	внесение изменений в коллективные договоры, локальные акты дошкольных образовательных организаций, связанных с введением «эффективных контрактов»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями дошкольных образовательных организаций	2014 год	внесены изменения в коллективные договоры, локальные акты дошкольных образовательных организаций, связанных с введением «эффективных контрактов»
8.8	проведение мероприятий по аттестации педагогических работников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями дошкольных образовательных организаций	2014 год, ежегодно	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8.9	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников с учетом увеличения производительности труда	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, приходящихся на одного педагогического работника
<b>9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</b>				
9.1	разработка критериев эффективности и показателей оценки деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций	Управление по образованию и науке администрации города	2014 год	Приказ управления по утверждению критериев эффективности и

15

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дителей дошкольных образовательных организаций	Сочи		показателей оценки деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций
9.2	разработка и утверждения Положений об оплате труда руководителей, направленной на стимулирование руководителей дошкольных образовательных организаций и установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг, организацией и эффективностью деятельности её руководителя	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 год	Положение об оплате труда руководителей, направленной на стимулирование руководителей дошкольных образовательных организаций и установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг, организацией и эффективностью деятельности её руководителя
9.3	создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций и представления руководителями организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в системе Интернет	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013-2016 годы	представленные руководителями организаций сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в системе Интернет
9.4	заключение новых трудовых договоров с руководителями дошкольных образовательных организаций в связи с введением «эффективного контракта»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014-2018 годы	новые трудовые договоры с руководителями дошкольных образовательных организаций в связи с введением «эффективного контракта»
<b>10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>				
10.1	проведение разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций, общественных объединений о мероприятиях «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда в трудовых коллективах, встреч, круглых столов, семинаров	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, Сочинская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ	2014 - 2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

16

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.2	организация взаимодействия со СМИ по освещению и пропаганде введения «эффективного контракта»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 - 2018 годы	Публикации в СМИ по вопросам введения «эффективного контракта»
10.3	создание страницы на официальном сайте управления по образованию и науке администрации города Сочи по вопросу введения «эффективных контрактов» с обеспечением обратной связи	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 год	страницы на официальном сайте управления по образованию и науке администрации города Сочи по вопросу введения «эффективных контрактов» с обеспечением обратной связи
10.4	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 - 2018 годы	проведена оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

17

#### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процент	85	81,4	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процент	9,9	12,0	18,0	24,0	32,0	40,0	предоставлена возможность получения дошкольного образования детям раннего возраста
3.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от трех до семи лет, охваченных образовательными программами, соответствующими новому образовательному стандарту дошкольного образования	процент	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

18

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процент	5	6	7	8	9	10	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5.	Доля дошкольных образовательных организаций, включенных в муниципальную систему оценки качества дошкольного образования	процент	-	100	100	100	100	100	Функционирование муниципальной системы оценки качества образования
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края	процент	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций.	процент	42,0	51,0	52	52	52	52	Повысится доля молодых специалистов в системе дошкольного образования

19

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
8.	Доля педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году		17	67	100	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники дошкольных образовательных организаций проходят в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку

20



II. Изменения в области образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

**Обеспечение достижения школьниками города Сочи новых образовательных результатов:**

введение федеральных государственных образовательных стандартов; участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработка и принятие программы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию:**

разработка и внедрение системы оценки качества образования;

реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций общего образования.

**Введение эффективного контракта в общем образовании:**

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования и в части установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.**

Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

#### 2. Ожидаемые результаты

**Обеспечение достижения новых образовательных результатов:**

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию:**

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

обеспечение информационной открытости организаций общего образования;

сокращение отставания от среднероссийского и краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

**Введение эффективного контракта в общем образовании:**

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе;

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей						
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	человек	50966	51491	52018	52557	53103	53648	54200
2	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	43364	44723	45413	46094	46785	47487	48199
3	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	18,9	18,9	19,1	19,1	19,1	19,1	19,1
4	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процент	24,4	39	51	61	72	83	93
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процент	34,2	30,9	31,7	31,7	31,7	31,7	31,7
6	Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	2295	2362	2370	2413	2449	2486	2524
7	Доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процент	3,6	6,3	6,5	10,0	14,5	17,0	22,5
8	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процент	100	100	100	100	100	100	100

23

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотносенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>1. Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и методических пособий; - организация участия в повышении квалификации руководящих и педагогических работников; - проведение обучающих семинаров с руководящими и педагогическими работниками; - создание площадок по обмену передовым опытом	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования; МКУ Информационно-методический центр	2014 - 2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.
1.2	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и методических пособий; - организация участия в повышении квалификации руководящих и педагогических работников; - создание площадок по обмену передовым опытом	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования; МКУ Информационно-методический центр	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

24

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.3	Разработка комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.4	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
<b>2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников</b>				
2.1	подготовка предложений: - по проведению мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, - по комплексному мониторингу готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории, - по мониторингу уровня социализации выпускников основных образовательных организаций общего образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования; МКУ Информационно-методический центр	2014 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

25

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.2	участие в пилотной апробации (проведение сбора и обработки первичных данных)	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования; МКУ Информационно-методический центр	2014 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
2.3	формирование базы мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, укрепление материальной базы центра мониторинга МКУ ИМЦ	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования; МКУ Информационно-методический центр	2015 - 2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
<b>3. Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций</b>				
3.1	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования; МКУ Информационно-методический центр; МКУ Центр оценки качества образования.	2014 год 2015 год 2016 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.

26



№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2	использование региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования	2014 год 2015 год 2016 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
3.5	участие в проведении апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений, и т.д.	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	повышение квалификации педагогических работников; корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций
<b>4. Развитие кадрового потенциала (повышение квалификации, переподготовка педагогических кадров)</b>				
4.1	организация участия в региональной программе подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования; МКУ Информационно-методический центр; МКУ Центр оценки качества образования.	2013 - 2014 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

27

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.2	реализация региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования	2017 - 2018 годы	реализуются программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
<b>5. Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5.1	разработка и принятие Положения о муниципальной системе оценки качества общего образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 год	Доля организаций общего образования, включенных в муниципальную систему оценки качества общего образования
5.2	разработка критериев эффективности и показателей оценки деятельности руководителей подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 год	Приказ управления об утверждении критериев эффективности и показателей оценки деятельности руководителей подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
5.3	проведение рейтингования организаций общего образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014-2018 годы	рейтинг организаций общего образования

28

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.4	участие в процедурах профессионально-общественной аккредитации организаций общего образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2018 годы	профессионально-общественной аккредитации организаций общего образования
5.5	Разработка и внедрение механизмов системы оценки индивидуальных образовательных результатов учащихся общеобразовательных организаций, участие в конкурсах на получение грантов	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи, руководители организаций общего образования	2014-2018 годы	внедрение механизмов системы оценки индивидуальных образовательных результатов учащихся общеобразовательных организаций
5.6	проведение социологических опросов родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения факторов, влияющих на качество образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2018 годы	Повышение качества образования
5.7	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций общего образования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2016 годы	Предоставление информации о деятельности организации на сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года №582
6. Участие в реализации региональной стратегии поддержки и развития малокомплектных и условно малокомплектных школ				

29

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.1	апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования;	2013 - 2014 годы	сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами города Сочи
6.2	мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами региона.	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей и учителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования;	2013 - 2014 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
6.3	участие в реализации региональной стратегии поддержки малокомплектных и условно малокомплектных школ: - принятие муниципальных нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования; - принятие программы профессионального развития руководящих и педагогических работников школ; - развитие муниципальной системы под-		2013 - 2018 годы	Формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта

30

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	держки малокомплектных и условно малокомплектных школ; - выявление и распространение лучшего педагогического опыта; - развитие системы дистанционного обучения в малокомплектных и условно малокомплектных школах; - создание и организация сетевого взаимодействия школ города Сочи.			разования с средней заработной платой в соответствующем регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
<b>7. Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
7.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей образовательных организаций общего образования; МБОУ Сочинский центр развития образования;	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего об
7.2	разработка критериев эффективности и показателей оценки деятельности различных категорий персонала с целью совершенствования размеров оплаты труда	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями образовательных организаций общего образования	2014 год	Приказ управления об утверждении критериев эффективности и показателей оценки деятельности различных категорий персонала с целью совершенствования размеров оплаты труда
7.3	разработка методических рекомендаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников организаций общего образования	Управление по образованию и науке администрации города	2014 год	Методические рекомендации по формированию положения об оплате труда педагогических работников организаций общего образования

11

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.4	включение в положения об оплате труда работников показателей эффективности деятельности работников, обеспечение оптимального числа показателей с учетом недопущения повышения бюрократической нагрузки на педагогических работников	Руководители организаций общего образования	2014-2016 годы	Положения об оплате труда
7.5	разработка и утверждения Положений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, в соответствии с качеством деятельности различных категорий персонала организаций	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями образовательных организаций общего образования	2014 год	Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, в соответствии с качеством деятельности различных категорий персонала организаций
7.6	внесение изменений в коллективные договоры, локальные акты образовательных организаций общего образования, связанных с введением «эффективных контрактов»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями образовательных организаций общего образования	2014 год	Коллективные договоры, локальные акты образовательных организаций общего образования, связанные с введением «эффективных контрактов»
7.7	проведение мероприятий по аттестации педагогических работников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций общего образования	2014 год, ежегодно	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
7.8	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников с учетом увеличения производительности труда	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций общего образования	2014-2016 годы	Численность обучающихся в организациях общего образования, приходящихся на одного учителя
7.9	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года №504	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций общего образования	2014-2016 годы	Нормирование труда в образовательных организациях

12



№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.10	повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае
7.11	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей общеобразовательных образовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.12	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей общеобразовательных образовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.
<b>8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования</b>				
8.1	разработка критериев эффективности и показателей оценки деятельности руководителей образовательных организаций общего образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных

13

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.2	разработка и утверждения Положений об оплате труда руководителей, направленной на стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования и установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг, организацией и эффективностью деятельности её руководителя	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 год	нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
8.3	создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций общего образования и представления руководителями организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в системе Интернет	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014-2016 годы	представление руководителями организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в системе Интернет
8.4	заключение новых трудовых договоров с руководителями образовательных организаций общего образования в связи с введением «эффективного контракта»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014-2018 годы	Трудовые договоры
<b>9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>				
9.1	проведение разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций, общественных объединений о мероприятиях «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда в трудовых коллективах, встреч, круглых столов, семинаров	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, Сочинская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ	2013 - 2018 годы	проведена разъяснительная работа по введению эффективного контракта в трудовых коллективах, мероприятия по введению эффективного контракта освещены в средствах массовой информации, проведены семинары

14

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.2	организация взаимодействия со СМИ по освещению и пропаганде введения «эффективного контракта»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 - 2018 годы	Выпуск программ, передач, статей по вопросам «эффективного контракта»
9.3	создание страницы на официальном сайте управления по образованию и науке администрации города Сочи по вопросу введения «эффективных контрактов» с обеспечением обратной связи	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 - 2018 годы	создана страница на официальном сайте управления по образованию и науке администрации города Сочи по вопросу введения «эффективных контрактов» с обеспечением обратной связи
9.4	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 - 2018 годы	организованы сбор и обработка данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

25

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	безразмерная величина	1,68	1,64	1,6	1,56	1,52	1,48	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	балл	40,3	40,7	41,2	41,7	42,2	42,5	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	24,4	23,4	23,5	23,7	24	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

26

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае.	процент	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике региона
5.	Доля образовательных организаций общего образования, включенных в муниципальную систему оценки качества общего образования	процент	100	100	100	100	100	100	В городе Сочи будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соответствующие этапам перехода к эффективному контракту**

#### 1. Основные направления

**Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:**

разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов государственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей, в том числе независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей.

**Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции обязательной системы выявления и развития молодых талантов.**

**Внедрение эффективного контракта в дополнительное образование:**

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителей образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 20 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены общественными проектами с использованием междисциплинарных, направленных на просвещение и воспитание.

Обеспечение информационной открытости организаций дополнительного образования детей.



### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей						
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	56491	57311	58744	60213	61718	63261	64843
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процент	57,68	61,69	63,61	65,37	69,00	72,37	75,00
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	836	886	930	971	1021	1078	1122
4	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	67,6	64,7	63,1	62,0	60,5	58,7	57,8
5	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процент	3,7	4,2	11,5	11,8	12,2	12,6	13,0

39

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1	разработка и реализация муниципальной программы «Дети Сочи» с направлениями: духовно-нравственное воспитание детей и молодежи; развитие системы дополнительного образования детей в городе Сочи в целях профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; организация летнего отдыха, оздоровления и занятости детей города Сочи; одаренные дети Сочи.	Управление по образованию и науке администрации города Сочи; Управление культуры; Департамент физической культуры и спорта с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.2	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Дети Сочи»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 - 2016 годы	Сбор и обработки данных.
1.3	подача заявок на участие в государственной программе Краснодарского края «Развитие образования» в части мероприятий дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 – 2018 годы	Поданы заявки на участие в государственной программе Краснодарского края «Развитие образования» в части мероприятий дополнительного образования детей

40

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей</b>				
2.1	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	Управление по образованию и науке администрации города Сочи; Управление культуры; Департамент физической культуры и спорта с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2016 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; обеспечены условия, соответствующие нормативным требованиям, не менее чем в 40% организаций дополнительного образования детей от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию
2.2	Разработка и внедрение (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление по образованию и науке администрации города Сочи; Управление культуры; Департамент физической культуры и спорта с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014год	Утверждены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей.
<b>3. Внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</b>				
3.1	изучение и оформление инновационного опыта реализуемых в городе моделей организации дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи;	2014-2015 годы	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования

41

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2	организация и проведение серии семинаров, обменов опытом, стажировок освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей; МБОУ Сочинский центр развития образования	2014-2015 годы	организовано и проведено не менее 10 семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей
<b>4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей</b>				
4.1	изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей; МБОУ Сочинский центр развития образования	2013 - 2015 годы	число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
4.2	разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей; МБОУ Сочинский центр развития образования	2013 - 2015 годы	база данных о количестве организаций негосударственного сектора, некоммерческих организациях на рынке услуг дополнительного образования детей и моделей использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей

42

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5. Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:				
5.1	разработка и принятие Положения о муниципальной системе оценки качества дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 год	Доля организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников включенных в муниципальную систему оценки качества дополнительного образования детей, основанной на показателях эффективности деятельности
5.2	разработка критериев эффективности и показателей оценки деятельности руководителей подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей;	2014 год	Приказ управления по утверждению критериев эффективности и показателей оценки деятельности руководителей подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
5.3	проведение социологических опросов родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения факторов, влияющих на качество дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности качеством услуг
5.4	проведение рейтингования организаций дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014-2018 годы	Рейтинг организаций дополнительного образования детей

43

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.5	участие в процедурах профессионально-общественной аккредитации организаций дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2018 годы	профессионально-общественная аккредитация организаций дополнительного образования детей
5.6	разработка и внедрение механизмов системы оценки индивидуальных образовательных результатов воспитанников организаций дополнительного образования детей, участие в конкурсах на получение грантов	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи, Руководители организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Внедрены механизмы системы оценки индивидуальных образовательных результатов воспитанников организаций дополнительного образования детей, участие в конкурсах на получение грантов
5.7	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, МКУ Центр оценки качества образования города Сочи	2014-2016 годы	Предоставление информации о деятельности организации на сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года №582
6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.1	реализация мероприятий государственных и муниципальных программ выявления и развития молодых талантов	Управление по образованию и науке администрации города Сочи; Управление культуры; Департамент физической культуры и спорта с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

44



№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.1	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Краснодарского края
7.2	разработка критериев эффективности и показателей оценки деятельности различных категорий персонала с целью совершенствования размеров оплаты труда	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	Приказ управления об утверждении критериев эффективности и показателей оценки деятельности различных категорий персонала с целью совершенствования размеров оплаты труда
7.3	разработка и утверждения Положений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, в соответствии с качеством деятельности различных категорий персонала организаций	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
7.5	внесение изменений в коллективные договоры, локальные акты образовательных организаций, дополнительного образования детей, связанных с введением «эффективных контрактов»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	Коллективные договоры, локальные акты образовательных организаций, дополнительного образования детей, связанные с введением «эффективных контрактов»

45

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.6	оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций дополнительного образования детей	2014-2016 годы	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников в организации
7.7	дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций дополнительного образования детей	2014-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае
7.8	разработка методических рекомендаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города	2014 год	методические рекомендации по формированию положения об оплате труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.9	включение в положения об оплате труда работников показателей эффективности деятельности работников, обеспечение оптимального числа показателей с учетом недопущения повышения бюрократической нагрузки на педагогических работников	Руководители организаций дополнительного образования детей	2014-2016 годы	положения об оплате труда работников показателей эффективности деятельности работников,

46

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.10	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Краснодарском крае. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория.
7.11	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	
7.12	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	
7.13	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года №504	Управление по образованию и науке администрации города Сочи совместно с руководителями организаций дополнительного образования детей	2013-2016 годы	

47

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей</b>				
8.1	разработка критериев эффективности и показателей оценки деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации
8.2	разработка и утверждения Положения об оплате труда руководителей, направленной на стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг, организацией и эффективностью деятельности её руководителей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2013 год	утверждение Положения об оплате труда руководителей.
8.3	заключение новых трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в связи с введением «эффективного контракта»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014-2018 годы	заключены новых трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей
8.4	создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций и представления руководителями организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в системе Интернет	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014-2016 годы	представление руководителями организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их в системе Интернет

48

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>9. Развитие кадрового потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
9.1	организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей, организация стажировки руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей; МБОУ Сочинский центр развития образования;	2014 - 2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
9.2	подготовка к введению профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Управление по образованию и науке администрации города Сочи с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2015 годы	внедрены профессиональные стандарты педагогов
<b>10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей</b>				
10.1	проведение разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций, общественных объединений о мероприятиях «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда в трудовых коллективах, встреч, круглых столов, семинаров	Управление по образованию и науке администрации города Сочи, Сочинская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ	2014 - 2018 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.2	организация взаимодействия со СМИ по освещению и пропаганде введения «эффективного контракта»	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 - 2018 годы	Стать, программы в СМИ
10.3	создание страницы на официальном сайте управления по образованию и науке администрации города Сочи по вопросу введения «эффективных контрактов» с обеспечением обратной связи	Управление по образованию и науке администрации города Сочи	2014 - 2018 годы	создана страница на официальном сайте управления по образованию и науке администрации города Сочи по вопросу введения «эффективных контрактов» с обеспечением обратной связи

#### **5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процент	61,69	63,61	65,37	69,00	72,37	75,00	не менее 75,0 % детей города Сочи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процент	35	38	40	42	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня













